



INFORME DE INVERSIÓN SOCIAL 2025

Fundación Mirgor
Desarrollo comunitario hacia el futuro

Índice

01.

PALABRAS DE PRESENTACIÓN

Carta del CEO de Mirgor

Carta del Presidente de Fundación Mirgor

Carta de la Directora de la Fundación Mirgor

02.

QUIÉNES SOMOS

Nuestra Misión, Visión y ejes de trabajo

Nuestras autoridades y equipo

Donde operamos

Nuestras alianzas

Nuestros primeros 3 años

03.

INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO

Nuestros públicos y sus expectativas

Temas materiales de la gestión

Aporte al Desarrollo Sostenible

04.

GESTIÓN TRANSPARENTE

Forma y estructura de gobierno

Ética y transparencia

Aplicación de recursos

05.

NUESTROS APORTES

Aportes a la educación

Aportes a la economía circular

Aportes al desarrollo local

06.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Sobre este informe

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3

En el marco de nuestro compromiso con la construcción de un futuro mejor, más sustentable, equitativo, presentamos nuestro **Informe Anual 2025 de Inversión Social**, el cual refleja el accionar de Fundación Mirgor – Desarrollo Comunitario hacia el Futuro durante dicho periodo.

En esta edición utilizamos, por primera vez, los **Estándares de Global Reporting Initiatives (GRI) en su modalidad de referencia**, para rendir cuentas públicas de nuestra gestión y de nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Contacto

En caso de querer conocer más sobre Fundación Mirgor, nuestro canal de comunicación: fundacionmirgor@mirgor.com



01.

Palabras de presentación

GRI 2-22

Creando valor social sostenible

La Fundación nació como una expresión del compromiso de Mirgor con el **desarrollo de las comunidades** en donde se encuentra. Desde que comenzamos a soñarla siempre tuvimos un Norte: no solo canalizar todo el trabajo que la empresa ya venía haciendo, sino potenciarlo para contribuir a que más niños y jóvenes puedan adquirir las **herramientas técnicas y tecnológicas que hoy demanda el mundo en el que vivimos**.

El mayor aprendizaje que he tenido a lo largo de mi vida es que no hay nada más valioso un país que el **talento de su gente**. Es por ello que, desde Fundación Mirgor, estamos seguros de que nuestro propósito es darles verdaderas oportunidades a estos talentos, generando un ámbito de creatividad y aprendizaje, que les permita despertar y **desarrollar vocaciones**.

La educación es el motor que nos permite poder avanzar hacia un verdadero cambio a largo plazo y generar **cimientos sólidos** en nuestras comunidades. Como actores sociales, las empresas tenemos una gran responsabilidad de aportar para que este cambio se convierta en una realidad.

Agradezco especialmente la creatividad y la entrega del equipo de la Fundación y al invaluable apoyo de todos los colaboradores de Mirgor que suman, de forma voluntaria, tiempo y conocimientos para hacer esto posible.

Los invito a leer este informe que sintetiza el trabajo de inversión social de Mirgor durante 2025.



José Luis Alonso
CEO Grupo Mirgor

La realización de un sueño



Juan Donal

Presidente Fundación Mirgor

Tengo el honor de trabajar hace más de 18 años en el Grupo Mirgor. Durante este tiempo no solo recorrí diferentes áreas de la compañía, asumí diversos roles y viví más de 10 años en una ciudad que se convirtió en mi segunda casa, sino que fui testigo en primera persona del crecimiento y la diversificación de Mirgor.

Sin duda hay muchos proyectos increíbles de los cuales formé parte, pero la creación de la Fundación Mirgor no es uno más de ellos, sino el **mayor orgullo que me dio mi carrera profesional.**

La Fundación comenzó realmente como un **sueño**, poder transformar el compromiso de Mirgor con las comunidades en una organización profesional dedicada 100% a llevarlo adelante. Hoy miro para atrás todo lo logrado en estos 3 años y no solo veo cómo se convirtió en realidad ese anhelo inicial, sino que ha superado exponencialmente lo que podríamos haber imaginado en su comienzo.

En este primer trienio impactamos en la vida de más de 7.500 personas, brindamos herramientas para el mundo del trabajo a más de 5.500 jóvenes y adultos y llegamos a 14 comunidades a lo largo y ancho del país.

Quiero agradecer a quienes hicieron esto posible, a mis compañeros del **Consejo Directivo**, a todas las áreas de Mirgor que dan apoyo desinteresado todos los días para hacer que las cosas sucedan; y especialmente al **equipo de la Fundación**, a **Yuli** y **Javi** por su incansable trabajo, a **Sole** por estar siempre al pie del cañón para liderar la Fundación con un compromiso y calidez incomparable desde antes de que existiera, y a todos los que son o fueron parte de alguna manera.

La Fundación es el resultado del trabajo conjunto de todos nosotros, sigamos construyendo juntos desarrollo comunitario hacia el futuro.

Logros 2025

A través de los programas, las Iniciativas y las acciones que llevamos a cabo, hacemos un aporte para conseguir un futuro más sostenible para todas las personas.

Como resultado de las formaciones y programas implementados en 2025, estos son nuestros principales logros.

+30000

Beneficiarios directos

+2000

Personas capacitadas

+700

Horas de capacitación

+20

Iniciativas

+150

Estudiantes de tecnología

+200

Estudiantes de escuelas
técnicas

+900

Personas capacitadas en
oficios

Tres años sembrando futuro

La Fundación Mirgor cierra sus primeros tres años con un crecimiento que fue más allá de lo soñado. Desde aquel 2023 que marcó nuestro nacimiento, fuimos construyendo paso a paso una institución sólida, comprometida y profundamente arraigada en las comunidades que acompañamos.

En 2024 dimos el impulso que nos permitió desplegar nuestra identidad y ampliar nuestro impacto. Y en 2025, escuchando las voces de cada territorio, reforzamos nuestro **compromiso con la educación de calidad** para jóvenes, consolidando programas que abren oportunidades reales, como las becas en escuelas técnicas.

Mirando hacia adelante, los próximos tres años nos encontramos decididos a **seguir impulsando la transformación social en los territorios que acompañamos**.

Continuaremos desarrollando programas e iniciativas en **educación técnica, cultura, tecnología y desarrollo comunitario**, siempre con un enfoque inclusivo y sostenible.

Nuestro desafío hacia 2028 es claro: **consolidar un impacto positivo y duradero en inclusión, sostenibilidad y fortalecimiento del capital social**. Para lograrlo, seguiremos articulando esfuerzos con actores públicos, privados y sociales, convencidos de que **la colaboración es el camino para generar desarrollo genuino** en nuestras comunidades.



Soledad Bertona

Directora Ejecutiva Fundación Mirgor

Desafíos a futuro

Creemos que el desarrollo se construye cuando las oportunidades se sostienen en el tiempo. Con esa convicción, desde Fundación Mirgor diseñamos nuestro **Plan Trienal 2026-2028**, una hoja de ruta estratégica que orienta nuestra acción para los próximos tres años y reafirma nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades donde estamos presente.

Este plan consolida los aprendizajes del período anterior y proyecta una intervención social más focalizada, colaborativa y alineada con los desafíos sociales y educativos del territorio. Durante los próximos tres años, la Fundación orientará sus esfuerzos a fortalecer capacidades, desarrollar habilidades tecnológicas y generar condiciones para que más personas puedan desplegar su talento y proyectar un futuro con mayores oportunidades.

Visión 2026-2028

”Promovemos el bienestar y la transformación social en los territorios donde estamos presentes, mediante **programas innovadores en educación técnica, cultura y tecnología y desarrollo comunitario**, articulando esfuerzos con actores públicos, privados y sociales.”

Misión 2026-2028

”Ser una organización referente a nivel nacional en innovación social, capaz de transformar comunidades a través de alianzas multisectoriales y programas que integran tecnología, educación y cultura.”

Líneas estratégicas de acción 2026-2028

- + Educación y Formación Técnica
- + Cultura y Tecnología
- + Desarrollo Comunitario

02.

Quiénes somos

GRI 2-1
ODS 16 y 17



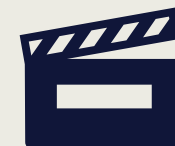
Quiénes somos

La Fundación Mirgor nace en septiembre de 2022 como una herramienta del Grupo Mirgor para el trabajo de desarrollo de las comunidades donde está presente.

Concretamente, somos la organización desde la cual la empresa realiza su Inversión Social Privada (ISP), entendiendo ésta como el uso responsable, proactivo y estratégico de recursos privados cuyo retorno esperado es el bienestar de la sociedad y su desarrollo en el largo plazo*.



La Fundación según
sus protagonistas



*Definición del Grupo de Fundaciones y Empresas en “Guía de Inversión Social Privada”, 2016.

MISIÓN

Impulsamos el desarrollo comunitario a través de soluciones en educación, infraestructura y desarrollo habitacional, salud y cultura, buscando un futuro con más oportunidades en las comunidades donde el Grupo Mirgor tiene base.

VISIÓN

Buscamos llegar a cada lugar con innovación, creatividad, sensibilidad y compromiso, siendo una pieza clave que trabaje codo a codo con la comunidad para contribuir a su desarrollo hacia el futuro.

Nuestros ejes de trabajo



EDUCACIÓN



SALUD



CULTURA

INFRAESTRUCTURA
Y DESARROLLO
HABITACIONAL

La tecnología es el concepto que atraviesa los cuatro ejes de trabajo de Fundación Mirgor, con la intención de acercar herramientas tecnológicas e innovadoras para el desarrollo de las comunidades.

A través de los programas, las iniciativas y las acciones que llevamos a cabo desde Fundación Mirgor, hacemos nuestro aporte a la construcción de un futuro mejor, más sustentable, equitativo, con más oportunidades de desarrollo para las personas.

Nuestras autoridades

GRI 2-9



Juan Donal
Presidente



Guillermo Reda
Vicepresidente



Martín Basile
Tesorero



Ma. Eugenia Starowicz
Secretaria

Nuestro equipo

GRI 2-7 | 2-13



Soledad Bertona
Directora Ejecutiva



Javier Corzo
Especialista relaciones
con la comunidad



Yuliana Mamani
Coordinadora relaciones
con la comunidad

Dónde operamos

GRI 2-1

Río Grande

Tierra del Fuego A.I.A.S.

Ushuaia

Tierra del Fuego A.I.A.S.

Tolhuin

Tierra del Fuego A.I.A.S.

Baradero

Buenos Aires

Escobar

Buenos Aires

Zárate

Buenos Aires

Bolívar

Buenos Aires

Pampa Blanca

Jujuy

Perico

Jujuy

Luján de Cuyo

Mendoza

Río Cuarto

Córdoba

San Francisco

Córdoba

Sunchales

Santa Fe

Ciudad Autónoma de Buenos Aires



Nuestras alianzas

GRI 2-28

- ADIMRA – Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina
- AIDCA - Asociación Iberoamericana de Derecho Cultura y Ambiente
- Agencia de Innovación Tierra del Fuego AIAS
- Banco Santander
- Calico
- COCOANTAR – Comando Conjunto Antártico
- Diggit
- Fundación Banco de Tierra del Fuego
- Fundación DAR – Conin (Río Grande)
- Fundación Garrahan
- Fundación OSDE
- Fundemos – Fundación Scouts Infancias y Juventudes
- GDFE - Grupo de Fundaciones y Empresas
- Grupo L
- Hospital Regional Río Grande
- JBL
- Locksley
- Municipio de Baradero
- Municipio de Escobar
- Municipio de Río Grande
- Municipio Ushuaia
- Provincia de Tierra del Fuego AIAS
- Samsung Argentina
- Sancor Seguros
- Trejo Logistic
- Universidad San Antonio de Areco
- UTN Regional Delta
- UTN Regional Tierra del Fuego
- Viña Cobos

Nuestros primeros 3 años





03.

Inversión social

GRI 3-3
ODS 3,4,5, 8, 9 y 17

Inversión social para el desarrollo comunitario

Fundación Mirgor actúa como un agente de inversión social comprometido con el desarrollo comunitario, impulsando programas e iniciativas que fortalecen las capacidades de las personas y promueven oportunidades reales de crecimiento. Con una mirada estratégica y de largo plazo, invertimos en educación tecnológica, formación para la empleabilidad, desarrollo territorial y cuidado del ambiente y la salud, priorizando acciones que generen impacto concreto y sostenible en las comunidades en las que estamos presente.

Nuestro enfoque se basa en la articulación entre sector privado, instituciones educativas, organizaciones sociales y actores gubernamentales, consolidando un modelo de colaboración que potencia el valor de cada iniciativa.

A través de esta red, promovemos la igualdad de oportunidades, impulsamos la movilidad social y contribuimos al fortalecimiento del capital social local.

De este modo, nuestra inversión social se convierte en un motor de desarrollo que acompaña a las personas, fortalece a las comunidades y contribuye a construir territorios más sostenibles.

Nuestros públicos y expectativas

GRI 2-29

PÚBLICO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	EXPECTATIVAS
Participantes de las actividades	Reuniones presenciales y virtuales, WhatsApp, sitio web, redes sociales, mailing. Participación activa en los programas. Escucha activa en territorio.	Educación. Formación. Información profesional. Capacitación y Desarrollo.
OSC, organizaciones pares, referentes técnicos, entidades académicas, instituciones gubernamentales	Mails, reuniones (presenciales / virtuales). Acuerdos y convenios.	Lograr sus objetivos. Ampliar su participación en iniciativas de desarrollo comunitario. Recursos.
Comunidades con las cuales trabajamos	Reuniones y encuentros presenciales, WhatsApp, sitio web, redes sociales, mailing.	Percibir a Fundación como un actor social que se involucra con el desarrollo comunitario y que aporta conocimiento y apoyo en programas específicos.
Staff y Equipo técnico	Reuniones de trabajo, encuentros presenciales y virtuales.	Desarrollo profesional, participar contribuyendo con el desarrollo comunitario de las localidades de las cuales son parte.
Empresa fundadora	Reuniones presenciales y virtuales. Informes.	Gestión de su inversión social. Cumplimiento de la misión. Resultados. Difusión y contribución a su reputación.
Redes y alianzas	Reuniones, encuentros presenciales y virtuales, intercambios de conocimiento.	Aumentar el impacto mediante la colaboración.
Público interno Grupo Mirgor	Human (app de comunicación interna corporativa), mailings, carteleras digitales en oficinas y plantas, grupos de WhatsApp.	Participación en actividades de la Fundación. Sentido de pertenencia.
Público Masivo	Sitio web, redes sociales, medios masivos de comunicación.	Conocer actividades y programas de la Fundación.

Temas materiales de gestión

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

Los temas materiales son aquellos que influyen directamente en nuestra sostenibilidad como en la de los públicos con los cuales nos vinculamos. Se derivan del cumplimiento de nuestra misión, del funcionamiento general de la organización y de los programas e iniciativas que llevamos adelante. Para conocer y definir los prioritarios, realizamos encuestas a nuestros públicos de interés, indagando qué temas ambientales, sociales y de gobernanza consideran más relevantes para ser reportados.

TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN	VÍNCULO CON GRI
Acceso a educación de calidad	Formación y desarrollo para el empleo de personas de las comunidades locales donde opera la Fundación.	GRI 413 – Comunidades locales
Formación en habilidades tecnológicas	Igualdad de acceso y uso de las tecnologías digitales para todas las personas.	GRI 413 – Comunidades locales
Desarrollo comunitario local	Compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades donde opera la Fundación, mediante iniciativas que fortalecen el capital social local.	GRI 413 – Comunidades locales
Programas de economía circular / upcycling	Formación de jóvenes en habilidades para el mundo del empleo, a través de la reutilización de residuos textiles industriales y una formación ambiental asociada.	GRI 413 – Comunidades locales
Transparencia y rendición de cuentas	Gestión ética y comunicación clara de los recursos, decisiones e impactos de la Fundación hacia sus grupos de interés, asegurando el uso eficiente de los fondos y la confianza institucional.	GRI 201 - Desempeño Económico GRI 203 - Impactos Económicos Indirectos GRI 205 - Anticorrupción
Alianzas multisectoriales	Articulación estratégica con organismos públicos, instituciones educativas, empresas y organizaciones de la sociedad civil para ampliar el alcance e impacto de los programas de la Fundación.	GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES

Aporte al Desarrollo Sostenible

GRI 2-22

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), forman parte de una agenda global impulsada por las Naciones Unidas, con el fin de alcanzar un mundo más justo, equitativo y sostenible para el 2030, y así marcar el rumbo para que las organizaciones puedan tomar acción y contribuir al cumplimiento de estos objetivos. Desde Fundación Mirgor, y en línea con estos objetivos globales, a través de los programas, iniciativas y acciones que llevamos a cabo hacemos un aporte para conseguir un futuro más sostenible para todos.



Fomentamos el desarrollo integral de las personas, con especial énfasis en el cuidado de la salud física y emocional. Para ello, promovemos y apoyamos iniciativas que favorezcan la inclusión, el arte y los vínculos sanos. Además, realizamos donaciones de tecnología que mejora la atención médica y fortalece los sistemas de salud local.



Aportamos al desarrollo habitacional y a la infraestructura sostenible a través de la construcción de módulos habitacionales transportables, diseñados especialmente para las condiciones climáticas de Tierra del Fuego.



Diseñamos e implementamos propuestas socio-pedagógicas que contribuyan a desarrollar las competencias y habilidades tecnológicas que hoy en día son requisitos necesarios para ingresar al mundo del trabajo y para lograr la inclusión en el mercado laboral. Además, brindamos apoyo a proyectos educativos, formación docente y acompañamiento a instituciones educativas.



Promovemos la articulación entre sector privado, Estado y comunidad, impulsando iniciativas que favorecen la transparencia, la participación y la construcción de confianza en los territorios. Nuestros programas contribuyen a generar oportunidades, reducir brechas y consolidar redes que fortalecen capacidades locales, elemento clave para sociedades más justas, inclusivas y resilientes.



Promovemos la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad de género en diferentes proyectos. Junto a diversas alianzas brindamos propuestas educativas que impulsan la inclusión de mujeres en el mundo de la tecnología.



Buscamos la construcción de alianzas eficaces con el sector público, privado y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y fortalezas de cada uno para llevar adelante propuestas de desarrollo local.



Buscamos, a través de diversas propuestas educativas brindar herramientas y destrezas para el ingreso al mundo laboral, especialmente a jóvenes y personas sin experiencia de trabajo formal.

04.

Gestión Transparente

GRI 3-3
ODS 16 y 17

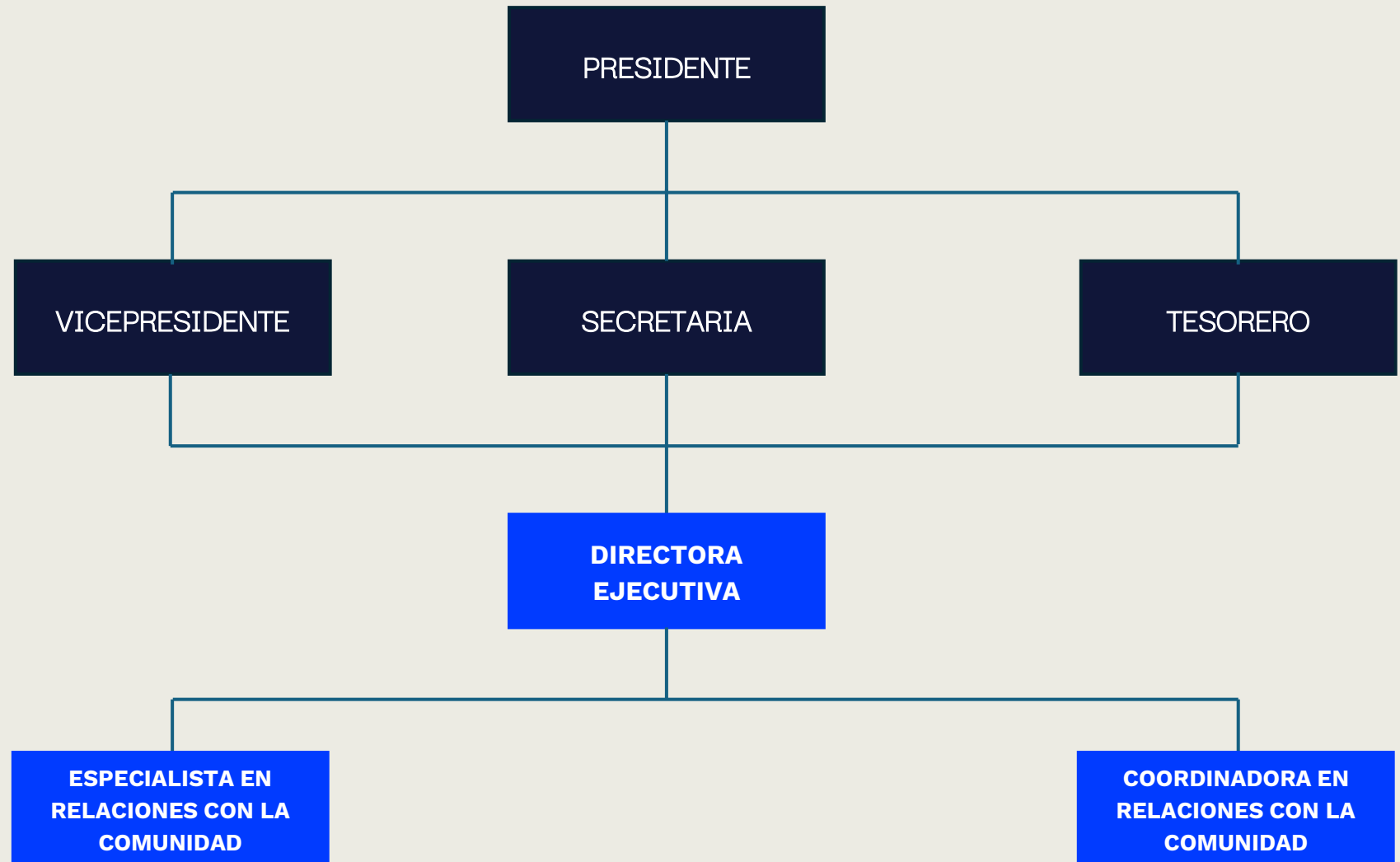


Forma y estructura de gobierno

GRI 2-9 | 2-13 | 2-19

Fundación Mirgor es una entidad sin fines de lucro que sigue las normativas que las regulan en la República Argentina (Ley 26.994, Art. 168-192 y Ley 19.836).

Contamos con un Consejo de Administración ad honorem y un Equipo Técnico rentado que lleva adelante los programas e iniciativas.





Gestión Transparente

GRI 2-9

Impulsamos y trabajamos en un marco de relaciones transparentes, basadas en el profesionalismo y la experiencia, además de gestionar eficientemente los recursos destinados a programas e iniciativas, tanto los que acompañamos como los que lideramos desde la organización.

Ética y transparencia

GRI 2-15 | 2-23 | 2-24

Como entidades privadas de bien público, estamos sujetos a la normativa del país y a su estricto cumplimiento. Promovemos la transparencia, la rendición de cuentas y la divulgación de información, más allá de lo que exige la ley.

Además de cumplir con la presentación de los informes económicos y fiscales anuales requeridos por los organismos de control, publicamos anualmente nuestro Informe de Inversión Social, que se encuentra disponible para nuestros públicos en nuestro sitio web.

También adherimos a las normativas del Grupo Mirgor y las hacemos propias, principalmente, a las que tratan los asuntos vinculados a nuestra actividad, tales como:

- Código de Ética y Conducta
- Política de Integridad
- Política de Conflictos de Intereses
- Código de Conducta de Proveedores
- Política de Sustentabilidad
- Política de Diversidad e Inclusión
- Protocolo para Espacios Laborales Libres de Violencia
- Procedimiento de Innecesarios
- Instructivo de Donaciones

Estos lineamientos guían la forma de relacionarnos con nuestros públicos de interés, tanto internos como externos.

Aplicación de recursos

GRI 201-1

Balance

Balance

Balance



05.

Nuestros Aportes

GRI 203-2 | 413-1
ODS 3,4,5, 8, 9 y 17

Aporte a la educación

La 4° revolución industrial y la economía del conocimiento han transformado nuestra vida cotidiana y son un potencial inmenso para crear oportunidades de futuro. Sin embargo, la falta de competencias tecnológicas profundiza la vulnerabilidad social, especialmente entre los más jóvenes.

La educación de calidad es esencial para prevenir la exclusión, y este principio es el motor que nos impulsa en Fundación Mirgor a diseñar e implementar propuestas socio-pedagógicas que contribuyan a desarrollar las competencias y habilidades tecnológicas que hoy en día son requisitos necesarios para ingresar al mundo del trabajo y para lograr la inclusión en el mercado laboral.



“El trabajo articulado con Fundación Mirgor crea una sinergia donde la escuela, el joven y la organización trabajan juntos, reduciendo la brecha entre el sector educativo y la comunidad. El estudiante sale de su burbuja académica y comprende las desigualdades y necesidades de su entorno, lo que le facilita la apertura al mundo laboral.”

Daniel España – Profesor CPET Ing. F. Reiss



Programa de Becas

Por tercer año consecutivo llevamos adelante nuestro programa de becas educativas en las escuelas técnicas de las localidades donde trabajamos. Este programa busca reconocer a jóvenes de escuelas secundarias que se destaquen por su desempeño académico y actitudinal, y que requieran apoyo económico para continuar con sus estudios.

Durante este año becamos a **20 estudiantes de 6° y 7° año de escuelas técnicas** de Río Grande, Ushuaia, Escobar, Bolívar y Baradero.

AÑO	2023	2024	2025
BECARIOS	15	15	20
LOCALIDADES	4	4	5



Para mí la palabra justa, para definir a la beca es **“oportunidad”** porque más allá del apoyo material, sentís que una organización cree en tu **potencial** y en lo que sos capaz de hacer. Ese **voto de confianza** es lo que más te motiva a seguir metiéndole para adelante con el estudio.

Lautaro Belo – Becario 2025 Baradero





Prácticas profesionalizantes

Partiendo de que las Prácticas Profesionalizantes son actividades formativas que permiten a los estudiantes aplicar sus conocimientos y adquirir habilidades para el mundo laboral y que, además, son obligatorias para las escuelas técnicas como parte de la propuesta curricular, en 2025 desde la Fundación Mirgor ofrecemos a los colegios Ing. Fabio Carlos Reiss (orientación técnica electromecánica y maestro mayor de obra) y Dr. Ernesto Guevara (orientación técnico en Informática profesional y personal) un entorno formativo para que **144 jóvenes de 7º año** puedan realizar estas prácticas en la sede de la Fundación.

Para ello se desarrollaron junto a las instituciones educativas estrategias y actividades con el propósito que los estudiantes consoliden, integren y amplíen capacidades y saberes para generar y potenciar competencias que se correspondan con el perfil profesional de la escuela.

AÑO	2024	2025
ESCUELAS	2	3
ESTUDIANTES	85	144
TECNOGRANDE	180 estudiantes	201 estudiantes



“Hacer las prácticas en la Fundación nos permite no solo tener un espacio para el hacer de nuestros estudiantes sino también un espacio en el cual generan confianza se acerca al mundo del trabajo y desarrollan capacidades para pensar emprendimientos. Tiene para nuestra institución un altísimo valor agregado ya que aumenta la motivación de los alumnos.”

Juana Cabana – Coord. de Ciclo CPET. Ing. F. Reiss

TECNOGrande

Como cierre del Programa de Prácticas Profesionalizantes 2025, se llevó a cabo por segundo año consecutivo en Río Grande TECNOGrande, el Encuentro de Colegios Técnicos de la ciudad.

Este evento, organizado en conjunto por la Fundación Mirgor y los colegios Ing. Fabio Carlos Reiss, Dr. Ernesto Guevara, Malvinas Argentinas, Soberanía Nacional y Dr. Manuel Belgrano, fue una oportunidad única para que más de **200 estudiantes** muestren el fruto de su esfuerzo y creatividad, compartiendo sus proyectos y experiencias de educación técnica-profesional en respectivas modalidades a toda la comunidad.



“La TecnoGrande es un espacio de encuentro, inspiración y proyección para nuestros estudiantes y para toda la comunidad educativa, visibiliza el enorme potencial de la educación técnica. Su impacto es profundamente significativo. En los estudiantes, fortalece la motivación, la autoestima y la visión de futuro, porque les permite verse como protagonistas de proyectos concretos y posibles profesionales del mañana. En la comunidad, genera un puente entre la escuela, las organizaciones y el sector productivo, promoviendo el compromiso colectivo con la educación técnica y el desarrollo local”

Cecilia Mendoza - Docente Colegio Dr. Ernesto Guevara



Así fabricamos acá

En 2025 llevamos adelante la tercera edición de este programa destinado a docentes y alumnos de 4° grado de las escuelas primarias de Río Grande. En 2025 el programa escaló, realizándose una prueba piloto para escuelas secundarias.

El objetivo es reforzar el vínculo entre la comunidad y su perfil manufacturero, fomentando el orgullo de vivir en una ciudad con una fuerte presencia industrial. Además, busca integrar la comunidad educativa a la producción y acercar la realidad industrial de la ciudad a las aulas, permitiendo un contacto directo con un proceso productivo clave de Tierra del Fuego.

La iniciativa, que se lleva adelante junto al Municipio de Río Grande, generó encuentros formativos con 108 docentes y directivos, los cuales además visitaron los sitios industriales de Mirgor; luego, se realizaron instancias pedagógicas para que más de 1005 estudiantes de 26 escuelas conocieran los procesos productivos locales.

AÑO	2023	2024	2025
ESCUELAS	17	26	26
ESTUDIANTES	470	750	1.005
DOCENTES	52	103	108

Curso Básico Inicial

Desde 2022, realizamos ya 4 ediciones del Curso Básico Inicial para Operarios de Producción, con el objetivo de acercar a las personas jóvenes de la comunidad de Río Grande al mundo laboral. A lo largo de 2025 egresaron 523 personas.

AÑO	2022	2023	2024	2025
ESTUDIANTES	45	253	541	523





Nuestro aporte al desarrollo de vocaciones técnicas

En la Fundación Mirgor creemos que **las vocaciones técnicas se siembran desde las infancias**. Acompañarlos a ellos y a sus docentes con propuestas educativas que propicien la exploración, la curiosidad y el aprender haciendo es abrir la puerta a futuros posibles.

Al despertar tempranamente el interés por la tecnología, la industria y la innovación, contribuimos para que más niños y niñas imaginen, construyan y elijan trayectorias educativas que los preparen para participar activamente en una sociedad cada vez más tecnológica e innovadora.

Por eso, en 2025 realizamos nuestro **primer evento anual de recaudación de fondos** para financiar el primer programa de formación en Mecatrónica para escuelas primarias.

Programa de mecatrónica para escuelas primarias

En 2025 iniciamos nuestro Programa de Formación en Mecatrónica para Escuelas Primarias, una propuesta que impulsa la **formación docente en áreas clave como mecánica, electrónica y programación**, con el propósito de llevar estas herramientas al aula y fortalecer el aprendizaje tecnológico desde edades tempranas.

En esta primera etapa, el programa alcanzó a **50 escuelas desde Jujuy hasta Tierra del Fuego**, llegando a **más de 80 docentes** y **más de 1.000 estudiantes** de segundo ciclo. Al cierre de 2025, se entregaron a cada institución educativa kits educativos con componentes electrónicos que permiten a los niños y niñas explorar y experimentar con la tecnología en el aula, acompañado de una instancia de capacitación especializada para los equipos docentes.

Este programa es posible gracias al acompañamiento de Samsung Argentina, Sancor Seguros, JBL, Locksley, Viña Cobos, Banco Santander, Diggit, Trejo Logistic y Calico.



Conocé más sobre el programa en este video

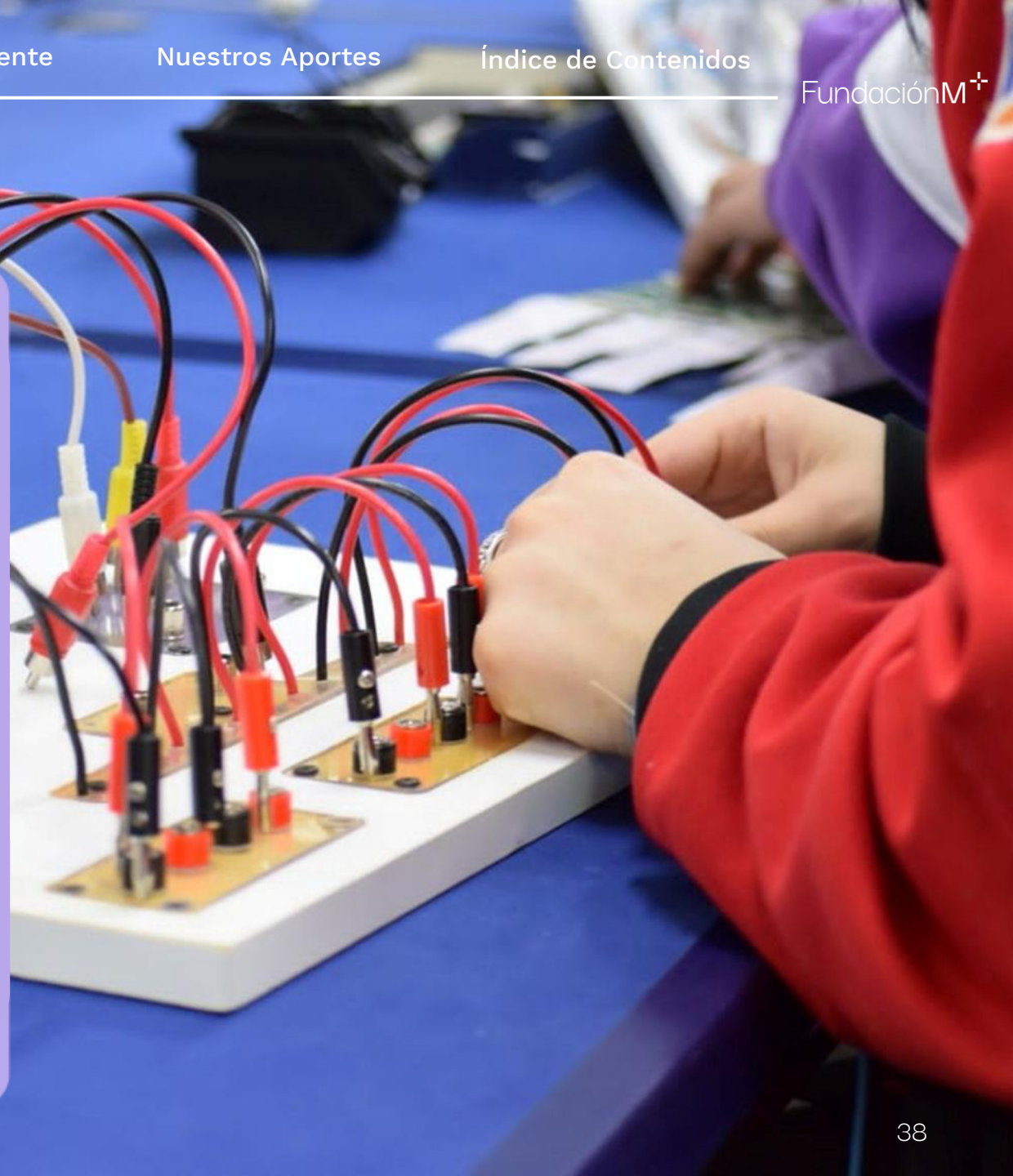


Usina de Talento

Este espacio está pensado para ofrecer capacitaciones en herramientas y habilidades tecnológicas con rápida salida al mercado laboral. Estas formaciones cuentan con profesores especialistas en la temática, que actualmente se encuentran trabajando en estos campos, y proporcionan las tendencias y novedades que se utilizan en las empresas a los estudiantes.

En 2025, desde la Usina de Talento, llevamos adelante dos propuestas educativas:

- Formación en Electrónica y Automatización
- Formación en Programación | Python



Electrónica y Automatización

Con un gran compromiso con la educación en tecnología, en 2025 se realizó por segundo año una propuesta formativa con formato híbrido, a través de la cual estudiantes de **Río Grande**, Tierra del Fuego, **Baradero** y **Escobar**, en Buenos Aires, se encontraron aprendiendo de manera simultánea y colaborativa sobre electrónica, automatización y tecnología, con propuestas teóricas y prácticas que les permitieran ingresar luego de esta experiencia al mundo laboral.

Egresaron **38 jóvenes y adultos** que se capacitaron a lo largo de 6 meses, totalizando 92 horas de cursada. Mediante este programa incorporaron contenidos relacionados a la electricidad, la electrónica, la programación y los protocolos IoT, plasmando sus saberes en proyectos de automatización para ser aplicados a la solución de necesidades reales de su entorno personal, laboral, académico.

AÑO	2024	2025
ESTUDIANTES	48	38
LOCALIDADES	3	3

Programación Python

Python es hoy uno de los lenguajes de programación más utilizados y versátiles en el ámbito educativo, tecnológico y productivo. Su sintaxis simple y accesible permite que personas sin formación previa en programación puedan desarrollar rápidamente competencias en pensamiento computacional, automatización de tareas, análisis de datos y resolución de problemas.

Desde Fundación Mirgor desarrollamos en 2025, dos propuestas para acercar este lenguaje que contribuye directamente al **desarrollo de habilidades digitales clave para el siglo XXI**, ampliando oportunidades de empleabilidad, innovación y profesionalización.

Comenzamos con una webinar “Python 90: Noventa minutos para explorar a fondo el lenguaje” que continuó con una formación de 104hs: “Python: De Cero a Experto”. Participaron de manera virtual 30 estudiantes de Río Grande (Tierra del Fuego), CABA y Salta.



“Las propuestas formativas en tecnología se destacan por su calidad y por el compromiso de todo el equipo de la Fundación, que acompaña de cerca a los estudiantes. No solo brinda conocimientos técnicos, sino también apoyo y herramientas reales para el crecimiento personal y profesional de los jóvenes, que hoy en día a veces necesitan ese empujoncito para crecer.”

Paola Santinelli – Tutora Baradero

Alianza con Samsung

En 2025 continuamos nuestra alianza con Samsung Argentina, acompañando por quinta vez este programa educativo que se lleva adelante en las comunidades en las cuales la Fundación Mirgor trabaja. Samsung Innovation Campus (SIC), el programa de formación en tecnología y habilidades digitales que promueve la inclusión y el desarrollo profesional de jóvenes en todo el país.

La edición 2025 estuvo enfocada en el curso de Inteligencia Artificial, que combinó clases síncronas y actividades asincrónicas para completar 140 horas de capacitación entre julio y noviembre. El plan académico integró contenidos teóricos y prácticos, junto con el desarrollo de proyectos aplicados que permitieron consolidar los conocimientos adquiridos. Este año hubo **87 egresados entre las tres sedes**: 43 en la de la Ciudad de Buenos Aires, 33 en la modalidad virtual y 11 en Río Grande, Tierra del Fuego.

Además, a lo largo de la cursada, se realizaron siete encuentros de empleabilidad, que sumaron 15 horas de formación orientada a la construcción de perfil profesional, habilidades de comunicación, elaboración de CV y preparación para entrevistas y procesos de selección.

Para concluir, los estudiantes rindieron su examen final y presentaron sus Capstone Projects, trabajos integradores que evidencian la aplicación real de los contenidos aprendidos. El cierre incluyó instancias de entrevistas simuladas y una fase final de concurso de proyectos.



Aporte a la economía circular



Por segundo año realizamos en Río Grande “**Circul.ARG**”, una formación en Upcycling diseñada especialmente para personas de Río Grande interesadas en adentrarse en el mundo del emprendimiento sostenible y la economía circular. Juliana García Bello, diseñadora fueguina experta en Upcycling, guió a **20 estudiantes** a través de un ciclo de 6 meses, donde aprendieron a transformar indumentaria textil industrial en desuso en productos portables, únicos y competitivos en el mercado.

Durante la cursada se abordaron una variedad de temas, desde cómo dar los primeros pasos en Upcycling hasta la elaboración de fichas técnicas de producto, creatividad, análisis de mercado y marketing. Con la orientación de la docente y el equipo

de la Fundación Mirgor los participantes diseñaron y confeccionaron portanotebooks. En 2025 el programa tuvo un fuerte énfasis en el desarrollo de habilidades para la comercialización, participando los estudiantes de espacios de ferias de emprendedores a nivel local.

En la misma línea, en los meses de noviembre y diciembre se dictaron 5 talleres cortos abiertos a toda la comunidad (armado de totebag, muñecos de tela y adornos navideños), de los cuales participaron **118 personas**.

Desde 2024, este programa es de interés formativo provincial, declarado por la Legislatura de la Provincia de Tierra del Fuego.



Aporte al desarrollo local

Formación en oficios

En 2025 trabajamos fuertemente en generar más alianzas buscando ampliar la oferta de formación en oficios. Al trabajo que ya veníamos desarrollando junto al Municipio de Río Grande y la Secretaría de Discapacidad de Tierra del Fuego, sumamos un trabajo articulado con Grupo L, Fundación Dar-Conin y Fundemos.

A lo largo del año, se dictaron capacitaciones en las siguientes temáticas: reparación de lavarropas, reparación de heladeras, reparación de PC, reparación de placas electrónicas, reparación de aire acondicionado automotriz, diseño de planos eléctricos, ofimática para no videntes, construcción en seco, taller de estampado y taller de cocina. Se formaron **954 personas**.

AÑO	2023	2024	2025
ESTUDIANTES	24	283	954
CURSOS	1	4	21
ALIANZAS	1	2	6



Programa de donaciones

El Programa de donaciones de la Fundación Mirgor busca el desarrollo comunitario a través de la entrega de equipos o elementos específicos a organizaciones que desarrollan y ejecutan actividades y/o iniciativas que potencien el bienestar y el progreso de las localidades en las cuales el Grupo está presente. En 2025 se realizaron **88 donaciones estratégicas** a organizaciones de 7 localidades.

Visitas a Sitios Industriales de Mirgor

Abrimos las puertas de nuestras plantas industriales, recibiendo a jóvenes de las comunidades en donde están localizadas, para que puedan ver qué y cómo fabricamos. El objetivo es que los vecinos puedan conocer por dentro los distintos procesos productivos, y conversar con profesionales de Mirgor para generar un acercamiento entre los estudiantes y el mundo laboral.



Charlas que hacen bien

En línea con nuestro compromiso para impulsar el conocimiento, promover el bienestar y brindar herramientas para el desarrollo de la comunidad, en 2025 llevamos adelante en Río Grande un ciclo de charlas abiertas llamado “Charlas que hacen bien”.

En los encuentros se conversó sobre bullying, ciberacoso y uso de redes sociales, buscando reflexionar sobre diferentes formas de violencia, especialmente en entornos digitales, la importancia de fomentar una cultura de cuidado que integre la contención y prevención, fortalezca iniciativas saludables en la vida cotidiana, y reconozca la importancia de los vínculos sanos, la actividad física y el contacto con la naturaleza.

CelulARTE

En línea con la promoción del talento local, en 2025 realizamos en Río Grande la primera edición de CelulARTE, un concurso de cortometrajes realizados íntegramente con teléfonos celulares que tuvo como objetivo resaltar y celebrar la identidad de la ciudad a través de las visiones creativas de sus propios residentes.

La temática sobre la que tenían que expresarse los participantes fue **"Río Grande – Capital Nacional de la Vigilia por la Gloriosa Gesta de Malvinas"**.



Mirá el video ganador

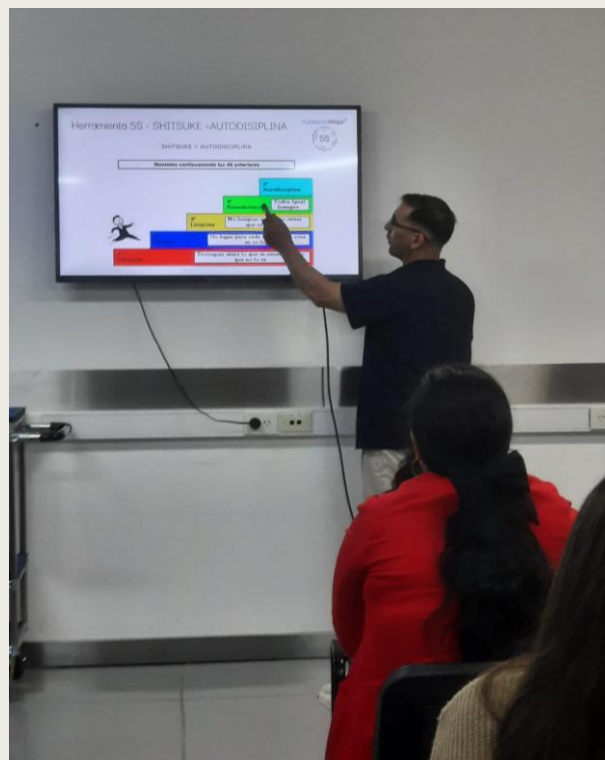
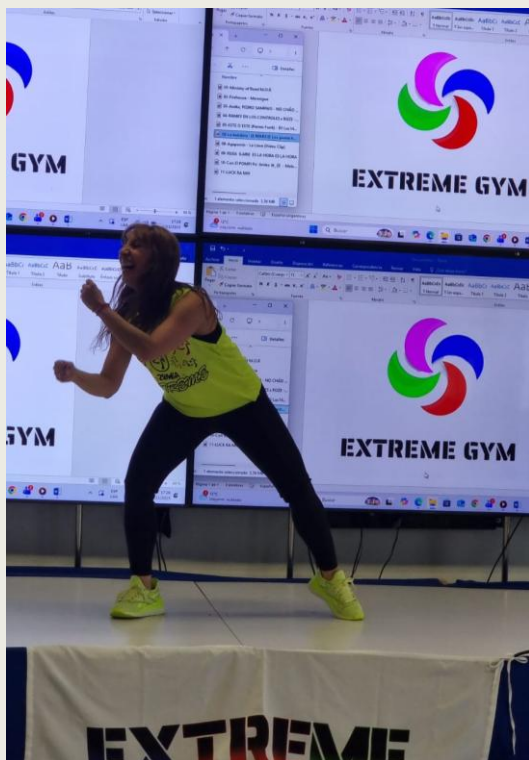


1º Puesto “Mejor Corto” - Mariano Rulet

Otras iniciativas

Activá noviembre

Junto a la Dirección de Educación Física de Tierra del Fuego, Invictus Integral Training y Extreme Gym llevamos adelante encuentros que invitaron a ponernos en movimiento y disfrutar de la actividad física en grupo. A lo largo de 4 viernes realizamos actividades de Zumba, Hitt, GAP y Funcional.



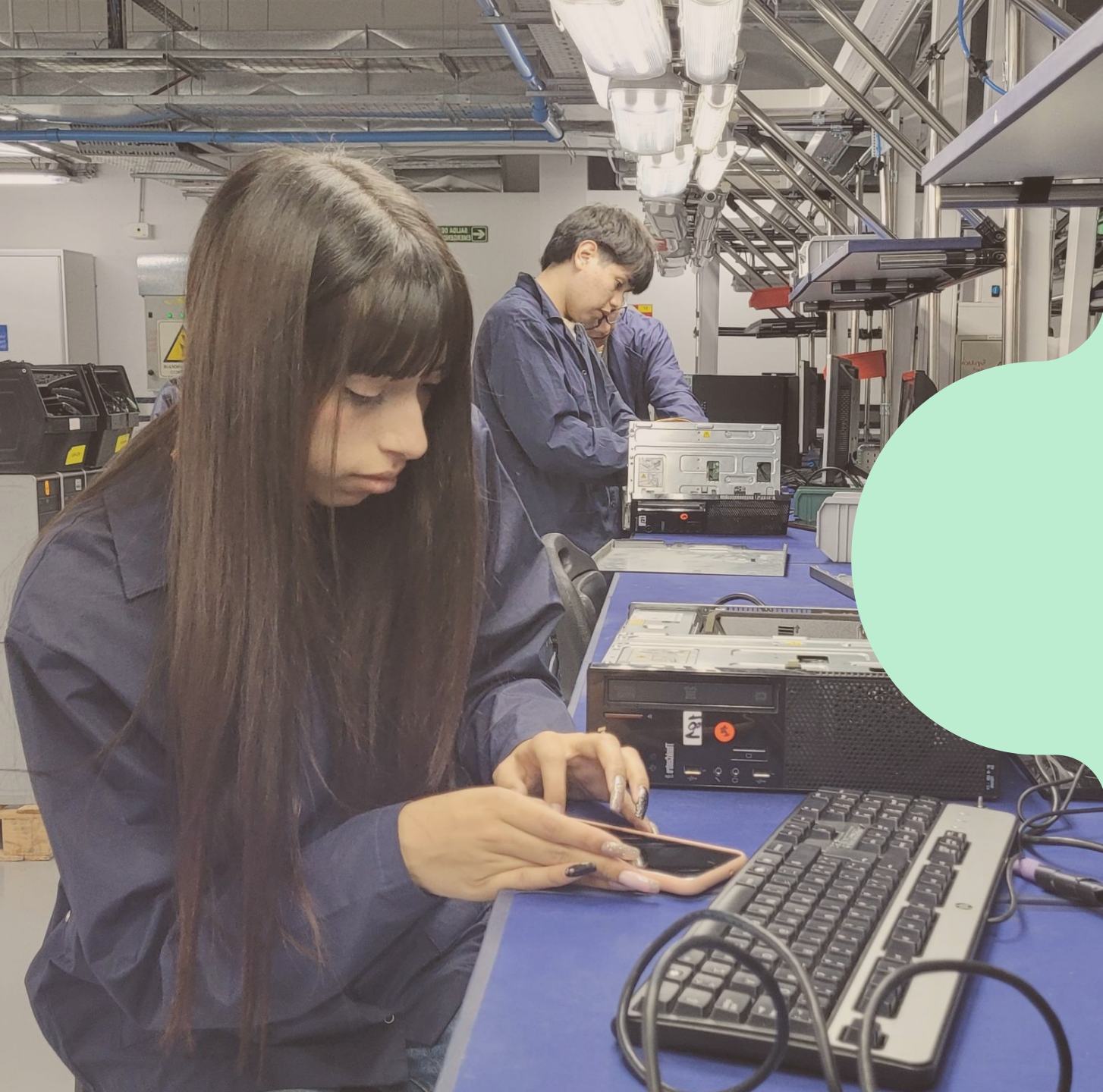
Capacitación en 5S

En el marco del compromiso de Mirgor en la Metodología 5S, organizamos junto a AOTS una charla informativa sobre 5S y el Premio Nacional 5S – Kaizen, diseñada para organizaciones que deseen aprender sobre esta herramienta.

En la misma línea, en 2025 acompañamos al Hospital Regional Río Grande en la formación del equipo de farmacia hospitalaria y la implementación de las 5S en el ámbito laboral.

Talleres sobre Huerta Familiar

En el marco del Día del Medio Ambiente, organizamos junto a profesionales de la Agencia de Extensión Rural INTA Río Grande y el equipo de Excelencia Operacional de Mirgor, se realizaron una serie de talleres sobre modelo frutihortícola agroecológico productivo, con el objetivo de promover prácticas sustentables y fortalecer la soberanía alimentaria desde el hogar, mediante la implementación de huertas familiares con enfoque agroecológico. Al finalizar la propuesta se entregaron packs de semillas para que cada participante pueda iniciar su propia modelo en casa.



06.

Índice GRI

Anexo: Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Fundación Mirgor presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, utilizando estándares de Global Reporting Initiatives (GRI) en su modalidad de referencia.
GRI 1 USADO: GRI 1 - FUNDAMENTOS 2021	
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No disponible.
ESTÁNDAR GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	
CONTENIDOS GENERALES	
2-1 Detalles organizacionales	Pág. 10 a 12 y 15
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	Pág. 3 El Informe incluye todas las actividades de Fundación Mirgor en Argentina.
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 3 El Informe de Inversión Social se realiza todos los años, cubriendo el actual la gestión transcurrida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.
2-4 Actualización de la información	En el período reportado no se realizaron actualizaciones de información frente al Informe 2024.
2-5 Verificación externa	En la elaboración de este Informe participó el equipo de Fundación Mirgor, brindando datos por área de intervención. La coordinación estuvo a cargo de la Dirección Ejecutiva de la Fundación y fue aprobado por las autoridades institucionales. Los datos se encuentran respaldados por los sistemas de recolección de información de la Fundación Mirgor. El Informe no cuenta con verificación externa.
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestra cadena de valor está conformada por proveedores de servicios profesionales (asistencia técnica, administración de la página web, producción de contenidos gráficos y audiovisuales y otros) y proveedores de productos e insumos para las actividades que realizamos con algunos proyectos.
2-7 Staff	Pág. 14

2-8 Trabajadores que no son empleados	No contamos con colaboradores contratados por terceros que desarrollen actividades dentro de nuestra organización.
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág. 14 y 25 Consejo de Administración de Fundación Mirgor: https://fundacionmirgor.org/la-fundacion/#autoridades
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	El Presidente y los miembros del Consejo de Administración de Fundación Mirgor son designados por Grupo Mirgor como entidad fundadora, conforme a la legislación vigente en la República Argentina.
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente del Consejo de Administración no tienen funciones ejecutivas en la organización.
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	El Consejo de Administración controla el cumplimiento del objeto fundacional expresado en el Estatutos de la Fundación Mirgor; asimismo, aprueba los planes anuales, la asignación de recursos y la evaluación de resultados conforme al cumplimiento de la misión por la cual fue creada. También aprueba la difusión pública del Balance y de las actividades en el Informe Anual de Inversión Social de Fundación Mirgor.
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pág. 14 y 25 Tanto la ejecución anual de la planificación, programas e iniciativas como el seguimiento y evaluación de los resultados e impactos son delegados en la Dirección Ejecutiva y el Staff de la Fundación Mirgor.
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Informe Anual de Inversión Social de Fundación Mirgor es coordinado por la Dirección Ejecutiva y aprobado por el Consejo de Administración.
2-15 Conflictos de interés	Pág. 26 Fundación Mirgor toma como propio el Código de Conducta de la entidad fundadora para todo lo referido al comportamiento esperado sobre las buenas prácticas de gobernanza y sobre la integridad y transparencia de las organizaciones sin fines de lucro. También para lo relacionado al comportamiento esperado con los públicos con los que se vincula. Ante dudas por conflictos de intereses o incompatibilidades con los objetivos de la entidad, Grupo Mirgor pone a disposición su Comité de Ética, a través del cual se puede resolver cualquier circunstancia que genere dudas razonables acerca de las conductas previstas en su Código de Conducta.
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	En las reuniones del Consejo de Administración (mensuales) se abordan las cuestiones referidas a la aprobación de la planificación anual y su cumplimiento, la evolución de los programas e iniciativas, la asignación de recursos y la evaluación de resultados (parciales y anuales), asuntos que son puestos a consideración por la Dirección Ejecutiva y el Staff.

2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Todos los miembros del Consejo se encuentran capacitados para la función que desempeñan. Cada uno de ellos cuenta con experiencia en el Grupo Mirgor, ocupando cargos directivos dentro del mismo y contando con vastos conocimientos sobre el rol que le corresponde dentro del Consejo.
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No existe un mecanismo formal de evaluación del máximo órgano de gobierno. El Informe de Inversión Social Anual de Fundación Mirgor es una rendición de cuentas de los objetivos alcanzados en el cumplimiento de la planificación anual.
2-19 Políticas de remuneración	Pág. 25 El Estatuto Social de la Fundación Mirgor establece que las funciones de los miembros del Consejo de Administración serán siempre ad-honorem.
2-20 Proceso para determinar la remuneración	No aplica.
2-21 Ratio de compensación total anual	No aplica.
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 22
2-23 Compromisos y políticas	Pág. 26 Fundación Mirgor adopta como propios los instrumentos normativos de la empresa fundadora que competen al desarrollo de su actividad.
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 26
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Para remediar posibles impactos negativos de su actividad, Fundación Mirgor disponen de canales formales para receptar reclamos, entre ellos, el correo electrónico institucional de la organización y el canal de contacto de la web del Grupo Mirgor.
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No han habido incumplimientos ni multas en el periodo reportado. La Fundación Mirgor presenta la documentación requerida por los organismos de control de la República Argentina, en tiempo y forma.
2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 16

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Pág. 20

2-30 Convenios de negociación colectiva

Tanto el personal directivo como el equipo técnico de la fundación se encuentran dentro de un convenio colectivo de trabajo.

GRI 200: ECONÓMICOS**DESEMPEÑO ECONÓMICO****GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021****3-1 Proceso de determinación de los temas materiales**

Pág. 21

3-2 Lista de temas materiales

Pág. 21

3-3 Gestión de los temas materiales

Pág. 21

GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016**201-1 Valor económico directo generado y distribuido**

Pág. 27, 28 y 29

201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

En el periodo del informe este tema no resulta material para el desarrollo de las actividades propias de nuestra organización.

201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

Se cuenta con los mismos beneficios sociales y previsionales que ofrece el Grupo Mirgor para el resto de sus empleados.

201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

No se han recibido subsidios o donaciones del gobierno.

GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016**203-2 Impactos económicos indirectos significativos**

Pág. 30 a 45

PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-3 Gestión de los temas materiales	Fundación Mirgor, siempre que es posible, contrata proveedores de sus comunidades locales, a los fines de desarrollar sus programas en territorio de forma más accesible y eficiente.
-------------------------------------	---

GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Un alto porcentaje del gasto en proveedores se destina a órdenes de pago de honorarios profesionales, optando por proveedores locales de cada comunidad siempre que es posible.
--	---

ANTICORRUPCIÓN

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 23
-------------------------------------	---------

GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016

205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Anualmente se realiza auditoría de los estados contables de la organización.
--	--

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 26 Se aplica el mismo procedimiento de comunicación y formación sobre el tema que en el Grupo Mirgor.
--	---

205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se registraron incidentes.
--	-------------------------------

FISCALIDAD

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-3 Gestión de los temas materiales	N/A
-------------------------------------	-----

GRI 207: FISCALIDAD 2019	
207-1 Enfoque fiscal	Como entidad sin fines de lucro, operamos en el marco de las disposiciones fiscales de la República Argentina.
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	El Consejo de Administración supervisa y aprueba los informes de gestión fiscal junto a los de control y gestión de riesgos.
207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Se cumple con la legislación fiscal y se informa sobre su desempeño a los organismos de control en forma anual.
207-4 Presentación de informes país por país	Anualmente se presentan los informes de desempeño fiscal a las autoridades de control de la República Argentina.

GRI 300: AMBIENTALES

APORTES AL DESARROLLO SOSTENIBLE

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 41
-------------------------------------	---------

GRI 400: SOCIALES

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES

GRI 3.3 TEMAS MATERIALES | GRI 401: EMPLEO 2016 | GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016 | GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018 | GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016 | GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016 | GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016 | GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016

Empleo Relaciones trabajador-empresa Salud y seguridad en el trabajo Formación y Educación Diversidad e Igualdad de oportunidades No discriminación Libertad de asociación y negociación colectiva	Las personas que conforman el Staff de Fundación Mirgor se encuentran comprendidos entre los colaboradores a tiempo indefinido de Grupo Mirgor. Sus remuneraciones, seguridad social, salud ocupacional, formación y otros beneficios sociales se corresponden a los descriptos en el Reporte de Sustentabilidad de Grupo Mirgor 2024: https://mirgor.com/wp-content/uploads/2025/07/Reporte-Integrado-2024-Grupo-Mirgor.pdf
--	--

COMUNIDADES LOCALES	
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-3 Gestión de los temas materiales	18
OPERACIONES CON PROGRAMAS DE PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DEL IMPACTO Y DESARROLLO 413-1	
Educación	Pág. 31 a 40
Economía Circular	Pág. 41
Desarrollo comunitario	Pág. 42 a 45

Fundación Mirgor⁺



@fundacionmirgor.ar



fundacionmirgor.org



fundacionmirgor@mirgor.com